

Azienda sanitaria locale 'VC'

**Rettifica del bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione indeterminato di n. 2 Coadiutori Amministrativi Senior per la sede di Borgosesia.**

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. \_\_\_269\_\_\_ assunta in data \_\_\_31.03.2025\_\_\_ riferito al Concorso Pubblico, per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di:

**N. 2 COADIUTORI AMMINISTRATIVI SENIOR - AREA DEGLI OPERATORI PER LA SEDE DI BORGOSIESIA.**

Si sostituisce il relativo punto presente nel bando approvato con Deliberazione n. 22 del 16.01.2025 e pubblicato sul BUR Piemonte n. 5 del 30.01.2025 e sulla G.U. n. 13 del 14.02.2025:

**VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE**

La Commissione Esaminatrice, nominata con determinazione del Direttore della S.C. Personale, Affari Generali e Istituzionali, dopo la scadenza del bando e costituita secondo quanto disposto dall'art. 28 del D.P.R. 27.3.2001, n. 220, dispone, complessivamente, di 100 punti così ripartiti:

I 60 punti per le prove di esame sono così ripartiti

- a) 30 punti per la prova pratica;
- b) 30 punti per la prova orale.

I 40 punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera: punti 15;
- b) titoli accademici e di studio: punti 5;
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3;
- d) curriculum formativo e professionale: punti 7.

Ai sensi dell'art. 11 del D.P.R. 27.3.2001, n. 220 la Commissione stabilirà i criteri di massima al fine della valutazione dei titoli, ivi compreso il punteggio da assegnare ad ogni anno di servizio prestato.

Il superamento della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30

La Commissione, al termine delle prove di esame formulerà la graduatoria di merito, è escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito in ciascuna delle prove d'esame la prevista valutazione di sufficienza.

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 9.5.1987, n. 487, e successive modificazioni.

Il Direttore S.C. Personale, Affari Generali e istituzionali  
Dott. Damiano MARRAFFA